

Dr. Sasse Gruppe

CSR-Report 2020

CSR-Report 2020

Liebe Leserin, lieber Leser,

der vorliegende Report will Ihnen zeigen, wie wir als Dr. Sasse Gruppe unsere gesellschaftliche Verantwortung wahrnehmen. Wir verschweigen auch nicht, wo wir Handlungsbedarf sehen und welche Ziele wir uns setzen. Welche große Bedeutung Corporate Social Responsibility (CSR) für das Familienunternehmen Sasse hat, veranschaulicht Dr. Laura Sasse auf der folgenden Seite.

Der Bericht selbst gliedert sich in vier Bereiche:

- Im Abschnitt **Ökonomische Verantwortung** erläutern wir, warum für uns wirtschaftliches und nachhaltiges Handeln Hand in Hand gehen und wie wir zu Wohlstand und Entwicklung an unseren Standorten beitragen.
- Unter dem Stichwort **Verantwortung als Arbeitgeber** führen wir aus, was wir für eine gesunde Arbeitsumgebung tun und wie wir berufliche Perspektiven schaffen. Außerdem kommen die Mitarbeitenden selbst zu Wort.
- Zum Thema **Ökologische Verantwortung** nennen wir Kennzahlen zu unserem Fußabdruck, ordnen diese selbstkritisch ein und listen viele Beispiele, wo wir noch mehr tun wollen.
- Und schließlich übernehmen wir auch **Gesellschaftliche Verantwortung** über das Kerngeschäft hinaus. Dazu gehören diverse Ehrenämter und Förderungen für lokale Organisationen.

Seit Juni 2021 haben wir eine neue Kollegin an Bord. Merret Nommensen hat als Referentin CSR & Kommunikation die Zukunftsthemen Nachhaltigkeit und Verantwortung im Blick. Sie steht gerne für Ihre Kommentare und Rückfragen bereit: Merret.Nommensen@sasse.de

Wir freuen uns auf Ihr Feedback!

PS.: Um Papier, Wasser und Energie zu sparen, haben wir diesen Report bewusst nur digital produziert. Wir wissen es zu schätzen, dass Sie ihn am Bildschirm lesen und auf einen eigenen Ausdruck verzichten.

Reden wir über Respekt



Dr. Laura Sasse

Liebe Leserin, lieber Leser,

zum zweiten Mal veröffentlicht die Dr. Sasse Gruppe nun einen CSR-Report. Er unterscheidet sich in vielen Punkten von der Erstausgabe. Ein Grund dafür: Betrachtungsweisen und Schwerpunkte verändern sich mit hohem Tempo dort, wo Verantwortung gefragt ist – nicht zuletzt, weil die Welt sich schnell verändert, in der wir leben und arbeiten. Ein anderer Grund: Wir lernen dazu und wir werden immer besser.

Dieser Report ist ein Dokument des **Respekts**. Gegenüber den Menschen in unserer Gesellschaft, den Menschen, mit denen wir zusammenarbeiten, und den Menschen, auf die sich unser Denken und Handeln direkt auswirkt. Dafür, dass sich Mitarbeitende in einem Unternehmen wohl und sicher fühlen, gibt es keinen Kompromiss. Dafür, dass wir dabei verantwortungsvoll mit den Ressourcen und Technologien umgehen, ebenfalls nicht.

Auf den folgenden Seiten zeigen wir das ganze Spektrum, das Corporate Social Responsibility bei der Dr. Sasse Gruppe umfasst. Auf einigen Gebieten sind wir schon ziemlich weit. Weil wir früh damit begonnen haben, denn als Familienunternehmen sind gelebte Nachhaltigkeit und die Übernahme von Verantwortung für uns Teil unserer DNA. CSR ist für uns der rote Faden in einer durchdachten, zukunftsfähigen Wertschöpfungspartnerschaft. Der sorgsame Umgang mit Wasser, Strom und Verpackung, um Rohstoffe zu schonen und Emissionen zu vermeiden. Die vorausschauende Wartung von Anlagen, um Verschleiß vorzubeugen. Die Fürsorge für Mitarbeitende und deren Familien, um Leben und Arbeiten vereinbar zu halten. Dies und vieles andere mehr steht seit jeher dafür, dass **„Wir denken Sasse“** untrennbar verbunden ist mit **„Wir denken Respekt“**.

Ich wünsche Ihnen eine inspirierende Lektüre!

Ihre

Dr. Laura Sasse

Facts & Figures 2020



44 Jahre Erfahrung im Facility Management



100% im Familienbesitz



6.500 Mitarbeitende aus 98 Nationen



43 Standorte in Europa

 Mobilität	 Automotive	 Beratung	 Banken & Versicherer	 Immobilien	 Aviation	 Elektro- technik
 IT & New Economy	 Handel & Konsum	 Medien & TV	 Healthcare	 Chemie & Pharma	 Öffentliche Hand	 Sport & Freizeit

1.500 Kunden aus nahezu allen Branchen. In 2020 belegten wir Platz 21 der 25 führenden deutschen FM-Unternehmen¹

¹Lünendonk-Liste 2020, lunendonk.de

Grundlagen unserer Verantwortung

VISION

Das Image unseres Unternehmens soll geprägt sein von den Begriffspaaren

- „**sachkundig und innovativ**“,
- „**korrekt und beständig**“.



MISSION

Wir identifizieren uns mit den **individuellen Bedürfnissen unserer Auftraggeber** und tragen durch **innovative Lösungen** zu deren Unternehmenswert bei. Unser Ziel ist **Kundenbegeisterung** durch **Service Excellence**.



WERTE

Zu unserem Selbstverständnis gehört **nachhaltiges Denken** und Handeln, dass sich in der Verantwortung gegenüber Staat, Gesellschaft und Umwelt widerspiegelt. Aus dieser Verantwortung heraus verpflichten wir uns als Unternehmen, unseren **Beitrag zum wirtschaftlichen und sozialen Fortschritt** unseres Landes zu erbringen. Gegenseitiger **Respekt und der verantwortungsbewusste Umgang** mit unseren Mitarbeitern stehen für uns im Mittelpunkt.

Als Unternehmen sind wir Teil der Gesellschaft und tragen für sie Verantwortung. Dieses Selbstverständnis versuchen wir an jedem Tag zu leben. **Vision, Mission** und **Werte** bieten Orientierung für jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter, wie sie ihr tägliches Handeln gestalten. **Internationale Vereinbarungen** prägen unser Bild einer zukunftsfähigen Welt. **Externe Prüfungen** stellen sicher, dass wir unserem eigenen Maßstab gerecht werden.



Grundlagen unserer Verantwortung

Internationale Standards sind Maßstab unserer gesellschaftlichen Verantwortung

Bei unserer Corporate Social Responsibility orientieren wir uns an den zehn Richtlinien des [UN Global Compact](#) und an den **Globalen Nachhaltigkeitszielen** der Vereinten Nationen ([Sustainable Development Goals](#), SDGs).

Diese Standards stehen in einem engen Zusammenhang mit der gelebten **Vision, Mission**, den **Werten** und der Strategie der Dr. Sasse Gruppe. Denn letztlich sind es handelnde Menschen, die sich verantwortlich zeigen – füreinander im Unternehmen, für unsere Kunden und Partner, für alle, die mit unserer Arbeit und deren Ergebnis in Berührung kommen.



Wir lassen unsere Arbeit regelmäßig überprüfen

Anerkannte Zertifizierungen und externe Audits machen deutlich, wo wir auf dem richtigen Weg sind und wo wir nachsteuern müssen. Der **TÜV** Rheinland und die Ratingplattform **EcoVadis** sind bei uns regelmäßig zu Gast.



Wir sind uns bewusst, dass die Wechselwirkung zwischen Ökonomie und Ökologie keine Rechenaufgabe ist. Das eine bedingt das andere beim Blick über den eigenen Horizont und die Gegenwart hinaus. In der Dr. Sasse Gruppe bauen wir daher Geschäftsmodelle, Abläufe und Beziehungen so auf, dass wir auf allen Ebenen unserer Verantwortung gerecht werden – und dass jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter guten Gewissens seiner Arbeit nachgehen kann.

Ökonomische Verantwortung

Warum wirtschaftliches und nachhaltiges Handeln Hand in Hand gehen

Wirtschaftlicher Erfolg ist Voraussetzung und Verpflichtung dafür, unser Verständnis von gesellschaftlicher Verantwortung umzusetzen. Seit 45 Jahren wirkt die Dr. Sasse Gruppe an Wohlstand und Entwicklung an den Orten mit, an denen wir aktiv sind. Wir stellen **Arbeitsplätze** bereit, entrichten Steuern und beteiligen uns am Diskurs über eine zukunftsfähige Wirtschaft.

Als Dienstleister für Facility Management tragen wir wesentlich dazu bei, dass Anlagen und Objekte möglichst lange erhalten bleiben – vielleicht die effektivste Form, **Ressourcen** zu schonen. Im Dialog mit unseren Kunden suchen wir dabei nach Möglichkeiten, Emissionen zu reduzieren und Abfall zu vermeiden.

Innovation und Fortschritt sind bei unseren Tätigkeiten ständige und notwendige Begleiter. So haben wir zum Beispiel in den vergangenen Jahren kräftig in Digitalisierung investiert, die unseren Mitarbeitenden den Alltag erleichtert und unsere Arbeit besser macht. So sichern wir langfristig unsere Präsenz am Markt und die damit verbundenen Arbeitsplätze.



Indem wir den Wert der Objekte erhalten, die uns anvertraut werden...

...stellen wir sicher, dass deren Besitzer dauerhaft und nachhaltig ihr Investment nutzen können.

Indem wir für sichere und attraktive Arbeitsplätze sorgen ...

...ermöglichen wir reibungslose Abläufe und ein produktives Umfeld.

Indem wir unseren Auftraggebern und Ansprechpartnern offen und konstruktiv gegenüber treten...

...öffnen wir den Weg für Weiterentwicklung und für partnerschaftliche Beziehung.

Indem wir unsere Betriebsleitung nach anerkannten Standards wie ISO 9001 richten...

...sichern wir Qualität und Kontinuität in der gesamten Unternehmensgruppe.

Indem wir unsere Lieferanten und Nachunternehmer regelmäßig auditieren...

...schaffen wir eine Wertschöpfungskette, in der Mittel und Energie frei werden für Investitionen in eine bessere Zukunft.

Indem wir die Erfahrungen unserer Mitarbeitenden aus der Praxis ernst nehmen und für Transfer sorgen ...

...schaffen wir die Grundlage für eine lernende Organisation.

Indem wir im Team fair und offen zusammenarbeiten...

...geben wir unseren Mitarbeitenden den Freiraum, ihre Fähigkeiten und Talente zu entfalten.

Verantwortung als Arbeitgeber

In einem PEOPLE BUSINESS machen Menschen den Unterschied



Auch wenn Technik unser Metier ist – im Facility Management steht der Mensch im Mittelpunkt. Für unsere Kunden sichern wir ein Umfeld, in dem Menschen sich wohlfühlen und unbesorgt aufhalten. Und für unsere Mitarbeitenden schaffen wir **Arbeitsplätze**, die gesund sind und Perspektiven eröffnen. Das gilt auch für die ökonomische Perspektive:

Schon lange vor der öffentlichen Diskussion setzte sich Gründer und Vorstandsvorsitzender Dr. Eberhard Sasse für einen branchenspezifischen **Mindestlohn** ein. Seit 2006 gilt für unsere Mitarbeitenden ein angemessener Mindestlohn.

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Seit 2017 betreiben wir ein gruppenweites Gesundheitsmanagement. Die Personalverantwortlichen der Gesellschaften setzen Maßnahmen wie „Gesunde Pause“ oder „Gesundheitstage“ um. Bei den **Sasse Runners** treffen sich üblicherweise Kolleg*innen zum gemeinsamen Laufen. Im Pandemiejahr war das nur eingeschränkt möglich, aber viele Kolleg*innen laufen dennoch im Sasse-Shirt weiter.

DIVERSITÄT LEBEN

Die Belegschaft der Dr. Sasse Gruppe besteht zu 52% aus Frauen, nicht ungewöhnlich für ein Dienstleistungsunternehmen. Jedoch sind bei uns auch **40% der Führungspositionen** weiblich besetzt. Equal Pay ist für uns selbstverständlich. Wir beschäftigen Menschen aus 98 Nationen, mit unterschiedlichem Bildungsgrad, sozialem Hintergrund oder mit körperlichen Beeinträchtigungen. Jegliche Form der Diskriminierung oder unethischen Verhaltens lehnen wir ab. AGGs und Belehrungen vermitteln und verankern diese Werte.

KORRUPTION VERHINDERN

Durch den Code of Conduct (Anti-Korruptionsrichtlinie) für unsere Beziehung zu Lieferanten und Nachunternehmern wirken wir Korruption und Bestechung entgegen.

WAS WIR UNS FÜR 2021 VORNEHMEN

- Wir bauen unser Engagement in der **Ausbildung** junger Menschen aus.
- Wir erheben grundlegende Daten zu **Arbeitsschutz und Menschenrechte** in allen Gesellschaften und veröffentlichen sie im CSR-Bericht 2021. Dazu gehören Anteil der Mitarbeitenden mit Tarifvertrag, Anzahl Arbeitsunfälle und Krankentage, Anzahl an geschulten Mitarbeitenden nach Position.
- Wir überprüfen unseren Code of Conduct für Lieferanten hinsichtlich **Sozial- und Umweltstandards** und nehmen ggf. Verbesserungen vor.

SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Mitarbeitende und Führungskräfte gleichermaßen wollen sich bei der Arbeit sicher und ihre Gesundheit wertgeschätzt fühlen. Die Dr. Sasse Gruppe ist nach **BS OHSAS 18001**: wirkungsvoller Arbeits- und Gesundheitsschutz zertifiziert. Qualifizierte Fachkräfte gewährleisten die Umsetzung in der Praxis.

WEITERBILDUNG ERMÖGLICHEN

Mit einem umfassenden Weiterbildungsangebot auf allen Ebenen und in allen Geschäftsbereichen ermöglicht die Dr. Sasse Gruppe ihren Mitarbeitenden ihre individuellen Karrierechancen zu verbessern. Wir setzen dabei auf eigene Angebote in der **Sasse Akademie** sowie auf E-Learning und externe Dienstleister. Im Jahr 2020 haben wir **1.025 Mitarbeitende** zu Themen wie Desinfektion, Projektmanagement, Digitalisierung, IT oder Kommunikation geschult.

NACHWUCHSFÖRDERUNG

Die Dr. Sasse Gruppe ist ein anerkannter Ausbildungsbetrieb. Im Jahr 2020 hatten wir sechs junge Menschen in Ausbildung.

Und das sagen Kolleginnen und Kollegen aus dem Sasse-Team



“**Familienunternehmen:** nicht nur ein Wort bei der Dr. Sasse Gruppe. Durch die Schaffung einer Infrastruktur, die ein flexibles Arbeiten erlaubt, kann Familie und Arbeit im optimalen Einklang stehen.”

Nicole Gaunt, Key Account

“Man steht bei **Herausforderungen nie allein** da, es gibt immer nette Kolleginnen und Kollegen, die einen unterstützen.”

Mirko Bieberstein, Objektleiter



“**Respekt** für Mitarbeitende und Kunden gepaart mit **nachhaltigem Handeln** sind die zentralen Werte der Dr. Sasse Gruppe.”

*Benny Wunderlich,
Managing Director Sasse Group UK*

“Am meisten schätze ich den **Zusammenhalt** im Team.”

*Keshia Charles,
Bereichsleiterin UK*



“Die täglichen Aufgaben geben mir die Möglichkeit, mich **weiterzuentwickeln** und weiter aufzubauen.”

*Demed Hasan,
Auszubildende für
Büromanagement*



“Bei der Dr. Sasse Gruppe finde ich **Menschlichkeit und Fairness**. Deswegen fühle ich mich hier so wohl.”

Jasmin Coblitz, Reinigungskraft

“Die Dr. Sasse Gruppe ist sich ihrer sozialen Verantwortung bewusst und dadurch ein bedeutender Stakeholder für den **wirtschaftlichen und sozialen Fortschritt** der Gesellschaft.”

Bianca Karg, Niederlassungsleiterin



“Die Aufgaben sind **abwechslungsreich** und man arbeitet gut mit den Vorgesetzten zusammen.”

David Kostic, Glasreiniger



Ökologische Verantwortung

Passt gut zusammen: Klimaschutz und Facility Management

Ohne Zweifel zählt Klimaschutz zu den bedeutendsten Aufgaben unserer Zeit für Staaten, Individuen und Unternehmen. Nachhaltig und klimaschonend zu handeln ist längst keine Kür mehr, sondern **Pflichtaufgabe** für alle. Als Dr. Sasse Gruppe leisten wir selbstverständlich unseren Beitrag. So sind z.B. alle unsere Gesellschaften nach **ISO 14001** zertifiziert. Wie und wo wir Klimabewusstsein in unserem Alltag verankern, erzählt Dr. Laura Sasse im Interview:

Frau Dr. Sasse, wie gehören Klimaschutz und Facility Management zusammen?

Mit unserer Arbeit sorgen wir dafür, das Gebäude und Anlagen lange halten – vielleicht die effektivste Form, Ressourcen zu schonen. Doch Facility Management kann noch viel mehr: Wir liefern Immobilienbesitzern Daten für ihre Klimabilanz, beraten zur **Energieeffizienz** oder ermöglichen durch digitale Anwendungen die intelligente Nutzung von Räumen. Und natürlich haben wir bei unserem eigenen **Ressourceneinsatz** viele Hebel für klimafreundliches Handeln.

Welche Hebel sind das?

Nehmen wir das Beispiel Wasser: Wo es möglich ist, setzen wir auf moderne Reinigungsgeräte wie i-Mop und Sprühvernebler oder Dosieranlagen. Dadurch konnten seit 2019 im Bereich der Unterhaltsreinigung den jährlichen **Wasserverbrauch um 900.000 Liter** senken. Seit 2020 kommen außerdem **Wischroboter** in mehreren Objekten zum Einsatz, die besonders wenig Wasser verbrauchen.

Wie sieht es aus bei den Reinigungsmitteln?

Wir achten bei der Auswahl unserer Lieferanten auf Standards wie ISO 14001 oder EMAS. Beispielsweise beziehen wir sehr viele Reinigungsmittel von Ecolab, die mehrfach für ihre Nachhaltigkeitsstrategie ausgezeichnet wurden. In den kommenden Jahren wollen wir den Anteil an **ökologischen Reinigungsmitteln** noch einmal deutlich erhöhen. Besonders freut uns, wenn wir das gemeinsam mit unseren Kunden tun. So geschehen etwa bei einer großen Modekette, bei der wir zahlreiche Geschäfte künftig mit nachhaltigen Mitteln reinigen.

Wie setzen Sie Nachhaltigkeit im technischen Facility Management um?

Auch hier gibt es zahlreiche Möglichkeiten. Zum Beispiel beraten wir unsere Kunden schon seit Jahren zum Thema **Energieeffizienz**, unterstützen beim Umstellen von Fernwärme auf **Solarthermie** oder bei der Einführung von LED-Beleuchtung.

WAS WIR UNS FÜR 2021 VORNEHMEN

- Wir erhöhen den Anteil an **ökologischen Reinigungsmitteln**.
- Wir erlassen eine **Reise-Policy** für nachhaltige Reisen (z.B. Car-Sharing bei Dienstreisen, Termine clustern, damit Reisen optimal genutzt werden können, Bahnfahrten, digital-first policy etc.)
- Wir erhöhen den Anteil an **Erneuerbarer Energie** am Energiemix unserer Liegenschaften.
- Wir prüfen die Umstellung auf **nachhaltige Büroausstattung** (Kugelschreiber, Papier, etc.).
- Wir sensibilisieren und ermöglichen es unseren Mitarbeitenden, auf **alternative Transportmittel** zum Auto umzusteigen (Dienstrad).
- Wir prüfen weitere Möglichkeiten, ob und wie wir den Sasse Fuhrpark auf **Hybrid- oder Elektrofahrzeuge** umstellen können.

Zu den Leistungen des Facility Management gehört auch ein kluges Abfallmanagement.

Richtig. Das fängt bei unserem eigenen Einkauf und der Frage nach Verpackungsgrößen an. Größere **Verpackungseinheiten** können eine Menge Müll sparen, allerdings sind Hochkonzentrate in kleineren Einheiten teilweise effizienter. Wir sind dazu im steten Austausch mit unseren Lieferanten. Zeitgleich beraten wir unsere Kunden, wie sie ihr **Abfallaufkommen smart steuern** und reduzieren können. Beispielsweise haben wir bei einem großen Kunden neue Mülleimer mit eindeutigen Symbolen installiert. Der Abfall wird korrekt sortiert, die Recyclingquote erhöht sich und der Kunde spart Kosten, weil weniger im Restmüll landet.

Ist bald das Ende der Fahnenstange erreicht?

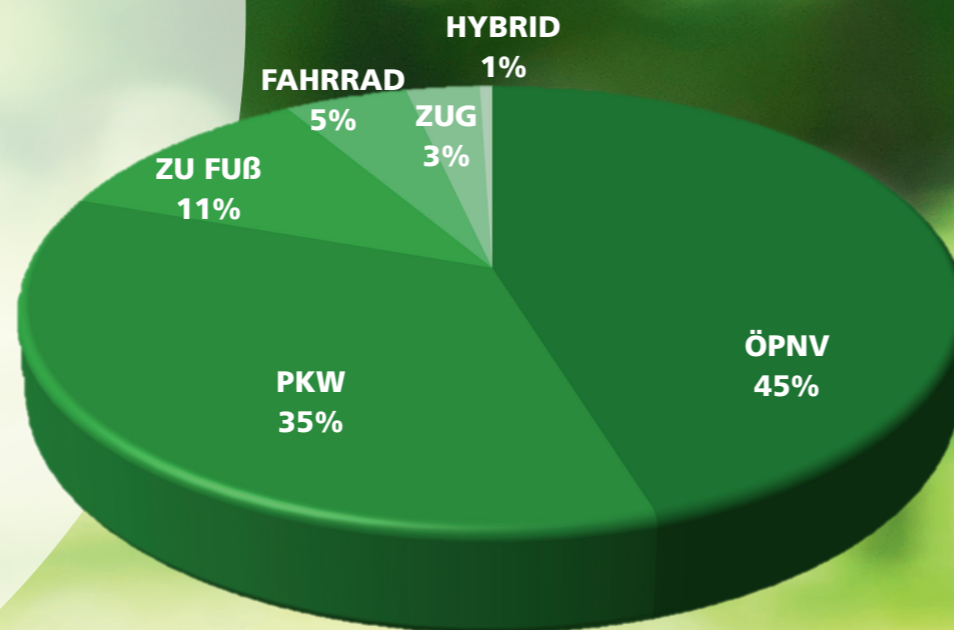
Noch lange nicht! **Ein Mehr an Klimaschutz ist immer möglich**. Wir diskutieren jeden Tag neue Möglichkeiten, unser Handeln nachhaltiger auszurichten – intern und im Dialog mit dem Kunden.

Ökologische Verantwortung

Ein Blick auf die Zahlen: Unsere Treibhausgasemissionen

Wir erheben systematisch Kennzahlen über unseren **CO²-Fußabdruck**. Dabei richten wir uns nach den Vorgaben des international anerkannten Greenhouse Gas Protocols und berichten über direkte (Scope 1 und 2) und indirekte Emissionen der Unternehmensgruppe (Scope 3). Nun gilt es, die Datenlage stetig auszubauen und unsere Treibhausgasemissionen möglichst vollständig zu ermitteln.

Die vorhandenen Daten liefern uns allerdings schon heute gute Hinweise, wo und wie wir die Klimabilanz der Dr. Sasse Gruppe verbessern können. Ein positiver Fakt: Über 60 % unserer Mitarbeitenden kommen mit dem öffentlichem Personennahverkehr, zu Fuß oder mit dem Rad zu ihrem Arbeitsplatz. Das Thema **Mobilität** wollen wir in Zukunft weiter angehen. So stellen wir sukzessive auf Elektro- oder Hybridautos um und fördern ab 2021 Jobfahrräder.



Quellen zur Berechnung der Treibhausgasemissionen: Umweltbundesamt, Bayerisches Landesamt für Umwelt

Ermittelte Treibhausgasemission der
Dr. Sasse Gruppe 2020 gesamt:
4.188 Tonnen

Zum Vergleich: Das entspricht in etwa der Summe CO²,
die 17.000 Bäume neutralisieren.



BÜROS UND LIEGENSCHAFTEN

Stromverbrauch in Büros und Liegenschaften 2020: 124.940 Kilowattstunden

Treibhausgasemission: **50 Tonnen**

Fernwärmeverbrauch in Büros und Liegenschaften 2020: 862.942 Kilowattstunden

Treibhausgasemission: **138 Tonnen**

SASSE FUHRPARK - KRAFTSTOFFVERBRAUCH 2020

Der Fuhrpark besteht aus 197 Transportern, 210 PKW, sowie drei Motorrädern.

Benzin: 95.514 Liter

Diesel: 541.621 Liter

Treibhausgasemission: **1.990 Tonnen**

ARBEITSWEG DER SASSE-MITARBEITENDEN 2020

ÖPNV: 11.390.000,00 Kilometer

PKW mit Verbrennungsmotor: 7.639.000 Kilometer

Bahn: 868.000 Kilometer

Fahrrad: 490.000 Kilometer

Zu Fuß: 280.000 Kilometer

PKW mit Elektro- oder Hybridmotor: 87.000 Kilometer

Im Pandemie-Jahr 2020 gab es keine Dienstreisen per Flugzeug.

Treibhausgasemission: **2.010 Tonnen**

Gesellschaftliche Verantwortung

Ganzheitliches Engagement geht weiter

Als Unternehmen agieren wir mit und innerhalb der Gesellschaft. Unser Verhalten hat Einfluss auf Menschen, Institutionen oder Unternehmen und andersherum. Deshalb, so finden wir, sollten wir auch über das Kerngeschäft hinaus **Verantwortung für die Gesellschaft** übernehmen. An den Orten, an denen wir wirken, wollen wir durch unser Engagement Perspektiven schaffen.



WAS WIR UNS 2021 VORNEHMEN

- Als „People’s Business“ bekennen wir uns weiterhin zu Diversität als Bereicherung und treten der **Charta der Vielfalt** bei.
- Unsere bisherigen Aktivitäten führen wir selbstverständlich fort.

16 FRIEDEN UND GERECHTIGKEIT



PERSPEKTIVEN FÜR KINDER

Als Familienunternehmen liegt es uns im Blut, der nächsten Generation einen guten Start zu ermöglichen. Schon seit Jahren unterstützen wir die Arbeit der [Stiftung Lichtblick](#) bzw. das Projekt Lichtblick Hasenberg in München. Das Projekt begleitet Kinder und Jugendliche auf dem Weg in ein selbstbestimmtes Leben. Im Jahr 2020 konnten wir insgesamt **5.000 Euro** überreichen.

Darüber hinaus engagieren wir uns finanziell und personell bei ‚Wir helfen München‘ und für den Ausbau der Kinder-Krebsstation im Dr. von Hauner’schen Kinderspital München.

PERSPEKTIVEN DURCH BETEILIGUNG

Wer mitredet, kann mitgestalten. Die Familie Sasse engagiert sich im Kuratorium der [Stiftung Lichtblick](#), der [Newmilins Regeneration Association](#), sowie in der Vollversammlung der [IHK für München und Oberbayern](#).

PERSPEKTIVEN FÜR’S KLIMA

Bäume sind die grüne Lunge unseres Planeten. Die Dr. Sasse Gruppe kultiviert seit 20 Jahren den **Sasse-Wald**. Hier wachsen auf 157 Ha. etwa 175.000 Bäume. Das entspricht einer CO²-Neutralisierung von ca. 45.000 Tonnen.

PERSPEKTIVEN FÜR DEN SPORT

Wir glauben, dass Sport nicht nur Ausdauer, Disziplin und Gesundheit fördert, sondern auch Chancen für junge Menschen schafft. Deshalb sind wir sehr gerne langjähriger Sponsor des **Longwell Green Football Teams** von Bristol, in dem Spieler unter 16 Jahren aktiv sind. Auch eine Nachwuchs-Fußballmannschaft, einen Snowboarder und eine Tennisspieler*in unterstützt.



WIR DENKEN SASSE.

WIR DENKEN CSR.

IMPRESSUM

Dr. Sasse AG | Am Westpark 1 | 81373 München |

T: +49 (0) 89 21211323 |

E-Mail: sasseag@sasse.de | sasse.de

Redaktion: Merret Nommensen, Maddalena Anders, Dr. Laura Sasse

E-Mail: merret.nommensen@sasse.de

Um Papier, Wasser und Energie zu sparen, haben wir diesen Report bewusst nur digital produziert. Wir wissen es zu schätzen, dass Sie ihn am Bildschirm lesen und auf einen eigenen Ausdruck verzichten.