

**DENKEN,
HANDELN,
GESTALTEN.
MIT VERANTWORTUNG.**



NEUE WEGE ZUR NACHHALTIGKEIT

Liebe Leserin, lieber Leser,

um mit einem Missverständnis aufzuräumen: Nachhaltigkeit und Fortschritt schließen sich nicht aus. Im Gegenteil: Sie sind untrennbar miteinander verknüpft. Dieser CSR-Report, der dritte, den wir nunmehr veröffentlichen, ist voll mit Beispielen dafür.

Ob es darum geht, Aus- und Weiterbildung unserer Führungskräfte auf ein neues Niveau zu heben, oder ob wir bei der Energieeffizienz unserer Arbeit weitere Verbesserungen erzielen wollen: Wir nutzen die Innovationen von heute, um morgen als Unternehmen besser zu sein als gestern. Wir leben und denken das als fortlaufenden Prozess, zu dem jede und jeder in der Dr. Sasse Gruppe beitragen kann.

Diese Haltung wirkt über unser Unternehmen hinaus. Denn sie vervielfachen sich bei konsequenter Anwendung in Wirkung und Gegenwirkung. Sie macht, jeden Tag aufs Neue, den weitreichenden Nutzen von Kreislaufwirtschaft sichtbar. Nicht zuletzt dank der Digitalisierung erkennen wir immer besser die Chancen und Potenziale, die sich einem ganzheitlichen Facility Management bieten. Unsere Dienstleistung liefert, im Kleinen wie im Großen, werthaltige Beiträge zu den Bilanzen unserer Kunden – über den Bilanz-Stichtag hinaus.

CSR, wie wir sie in der Dr. Sasse Gruppe als Familienunternehmen verstehen, kennt kein Datum und keine Gebrauchsanweisung. Sie ist tief in den Menschen verankert, die sie bei jedem Auftrag und bei jeder Entscheidung, aus Überzeugung in die Tat umsetzen. Weshalb Sie bei der Lektüre dieses Reports über unsere Leistungen im zurückliegenden Jahr sicher sein können: Wir sind, für Sie und mit Ihnen, schon wieder einen Schritt weiter.

Ich lade Sie ein: Begleiten Sie uns auf immer wieder neuen Wegen zur Nachhaltigkeit!

Ihre

Dr. Laura Sasse
Vorstand Finance | Digital
verantwortlich für CSR & Sustainability Management

**NACHHALTIGKEIT
GEHÖRT ZU
UNSERER DNA!**

INHALTSVERZEICHNIS

ALLGEMEINE INFORMATIONEN

ÜBER DIESEN BERICHT.....	04
ECKDATEN ZUM UNTERNEHMEN.....	05
UNSER LEITBILD.....	06
UNSERE AUSZEICHNUNGEN & HIGHLIGHTS.....	07

STRATEGIE & MANAGEMENT

STRATEGIE & MANAGEMENTÜBERSICHT.....	08
PROZESSKETTE & NACHHALTIGKEITSASPEKTE.....	10
WESENTLICHE THEMEN UND ZIELE.....	11
UNSERE NACHHALTIGKEITSZIELE AUF EINEN BLICK.....	12

ÖKONOMISCHE VERANTWORTUNG

BEDEUTUNG ÖKONOMISCHE VERANTWORTUNG.....	13
IM FOKUS: SASSE SERVICE EXCELLENCE PROGRAMM.....	14

VERANTWORTUNG ALS ARBEITGEBER

BEDEUTUNG VERANTWORTUNG ALS ARBEITGEBER.....	15
ERGEBNISSE UND KENNZAHLEN 2021.....	16
IM FOKUS: SASSE AKADEMIE.....	17
BENEFITS FÜR UNSERE MITARBEITENDEN.....	18

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

BEDEUTUNG ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG.....	19
VERBRÄUCHE UND TREIBHAUSGASEMISSIONEN.....	20
IM FOKUS: DER SASSE-WALD.....	21

GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

BEDEUTUNG GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG.....	22
--	----

ANHANG

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS.....	23
UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT.....	23
DEUTSCHER NACHHALTIGKEITSKODEX.....	23

Um Papier, Wasser und Energie zu sparen, haben wir diesen Report bewusst nur digital produziert.
Wir wissen es zu schätzen, dass Sie ihn am Bildschirm lesen und auf einen eigenen Ausdruck verzichten.

ÜBER DIESEN BERICHT

Liebe Leserin, lieber Leser,

nach 2019 und 2020 liegt Ihnen nun der dritte CSR-Report der Dr. Sasse Gruppe vor. Der Berichtszeitraum erstreckt sich in seinen Kernaussagen auf das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2021 bis zum 31. Dezember 2021. Gleichzeitig mit diesem CSR-Report haben wir unsere **erste Erklärung zum Deutschen Nachhaltigkeits-Kodex (DNK-Erklärung)** abgegeben. Darin berichten wir detailliert über unsere Nachhaltigkeitsleistung entlang der 20 DNK-Kriterien und GRI Standards. Beide Male hat uns das Institut für angewandte Nachhaltigkeit (inas) aus Ingolstadt unter Leitung von Dr. Michael Tretter nachhaltig und umfassend unterstützt.

Der Fokus des aktuellen Berichts richtet sich auf **unsere strategische Ausrichtung** und unser Verständnis von unternehmerischer Nachhaltigkeit. Er ist zudem als eine Zusammenfassung unserer DNK-Erklärung zu verstehen. Aktuell wird unser Nachhaltigkeits-Reporting neu aufgesetzt. Bestimmte Prozesse gilt es neu zu strukturieren, zusätzliche Kennzahlen zu erfassen und Aufgaben zu definieren. Dies geschieht vor allem auch im Hinblick auf künftige Berichtspflichten und Kundenanforderungen.

Die Basis für ein professionelles Reporting ist die strategische Verankerung von Nachhaltigkeitszielen und -kriterien. Was wir hier im Rahmen unseres Strategieprozesses nachweislich an Fortschritten erzielen konnten, nimmt in diesem Report daher besonderen Raum ein. Dieser Prozess ist noch nicht abgeschlossen und wird es auch nie sein. Wir können und werden uns in allen Bereichen stetig verbessern.

Konstruktives Feedback ist für uns bei diesem Prozess eine Form „erneuerbarer Energie“. Mit diesem CSR-Report ist daher die Bitte verbunden: Bitte geben SIE uns Rückmeldung. Wo kann sich die Dr. Sasse Gruppe verbessern? Welche Informationen in Sachen Nachhaltigkeit vermissen Sie?

Bitte lassen Sie uns auf diesem Weg an Ihren Gedanken und Ideen teilhaben:

csr@sasse.de

Unsere Erklärung zum Deutschen Nachhaltigkeits-Kodex (DNK), die zusätzlich auch die Anforderungen des CSR-Richtlinien-Umsetzungsgesetzes erfüllt, finden Sie in der DNK-Datenbank sowie als PDF auf unserer Homepage.



ZUR DNK-DATENBANK



ZUR DNK-ERKLÄRUNG ALS PDF



Deutscher
NACHHALTIGKEITS
Kodex
Berichtsjahr 2021



Erstellt nach
CSR-Richtlinie-
Umsetzungsgesetz

ECKDATEN ZUM UNTERNEHMEN

1976 gegründet

250 Mio. EUR Umsatz

100% im Familienbesitz mit
45 Jahren Erfahrung im
Facility Management

Komplettanbieter von
infrastrukturellen,
technischen und
kaufmännischen
Facility Services

48 Standorte

AUFSICHTSRATSVORSITZENDER DR. SASSE AG

- Dr. Eberhard Sasse

VORSTAND DR. SASSE AG

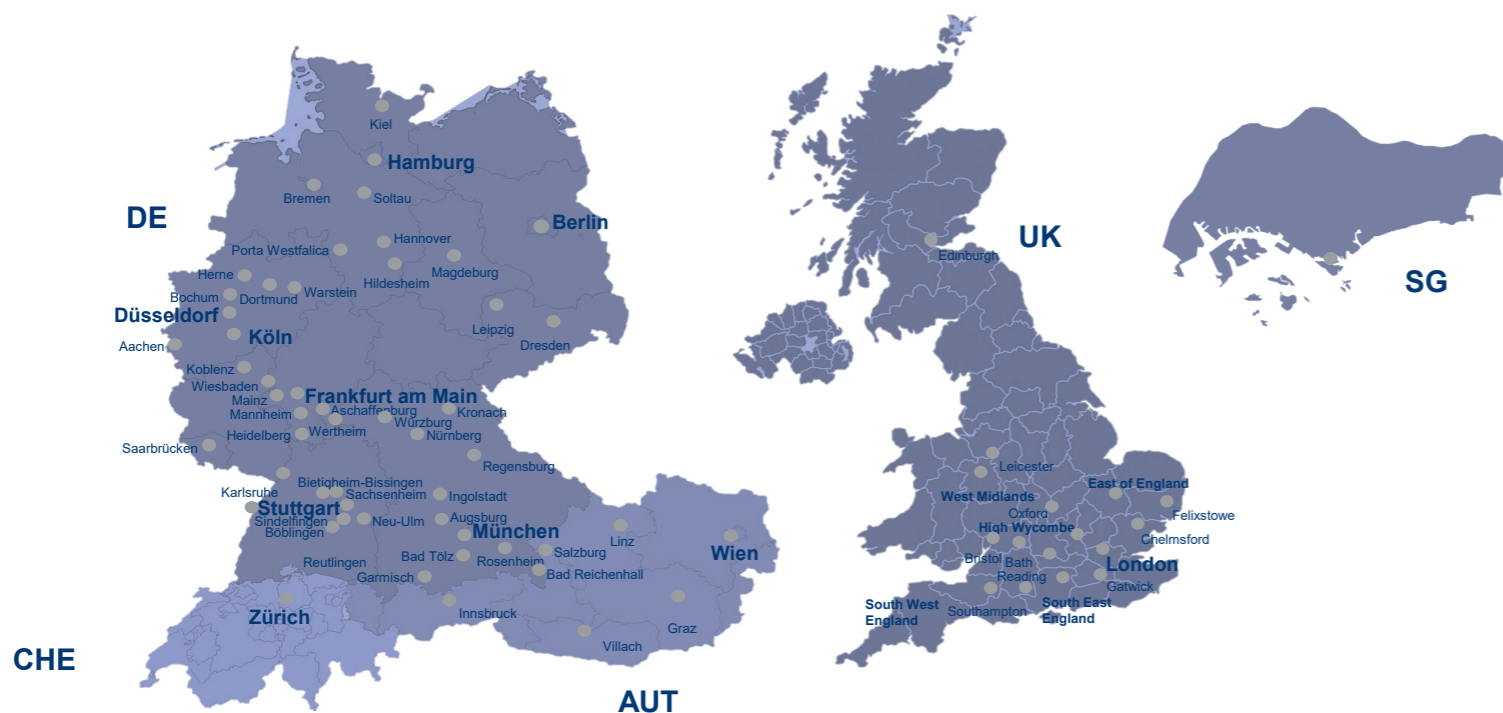
- Dr. Laura Sasse, Vorstand Finance | Digital
- Clara Sasse, Vorstand Sales | Marketing
- Dr. Christine Sasse, Vorstand Human Resources | Org.
- Katja Böhmer, Vorstand Operations | Engineering

6.500
Mitarbeitende
aus
98 Nationen



Dr. Christine Sasse, Clara Sasse, Dr. Eberhard Sasse, Dr. Laura Sasse, Katja Böhmer

1.500 Kunden aus nahezu allen Branchen.
60% davon langjährige Kunden seit über 10 Jahren



UNSER LEITBILD

Unsere Überzeugungen sind in den Kernbotschaften der Unternehmenspolitik verfestigt und unter dem Leitbild „**Vision, Mission, Werte**“ zusammengefasst.

Unsere Werte bilden dabei die Basis für unser Handeln und unsere Entscheidungen. Unsere **Vision** und **Mission** geben die Richtung vor und beschreiben unseren Auftrag. Konkretisiert wird das Leitbild durch Ziele und Maßnahmen. Sie bestimmen das Tempo und definieren, wie wir unseren Auftrag erfüllen wollen.

VISION

Die Dr. Sasse AG wird auch in Zukunft ein **familiengeführtes Unternehmen** und zuverlässiger Partner für unsere Kunden sein. Das Image unseres Unternehmens soll geprägt sein von den Begriffspaaren „**sachkundig und innovativ**“, „**korrekt und beständig**“.

MISSION

Wir identifizieren uns mit den individuellen Bedürfnissen unserer Auftraggeber und tragen durch **innovative Lösungen** zu deren Unternehmensmehrwert bei. Unser Ziel ist **Kundenbegeisterung durch Service Excellence**.

WERTE

Zu unserem Selbstverständnis gehört **nachhaltiges Denken und Handeln**, das sich in der Verantwortung gegenüber Staat, Gesellschaft und Umwelt widerspiegelt. Aus dieser Verantwortung heraus verpflichten wir uns, unseren Beitrag zum wirtschaftlichen und sozialen Fortschritt unseres Landes zu erbringen. **Gegenseitiger Respekt** und der verantwortungsbewusste Umgang mit unseren Mitarbeitenden stehen für uns im Mittelpunkt.

**„WIR DENKEN
LANGFRISTIG IN
GENERATIONEN UND
BIETEN SICHERHEIT
UND STABILITÄT“**

WAS MACHT EIN FAMILIENUNTERNEHMEN AUS?

Es geht nicht nur um Eigentumsverhältnisse. Sondern vor allem um die persönliche Verantwortung für Mitarbeitende, Kunden und Partner.

Die Persönlichkeit der Unternehmer prägt das Bild des Unternehmens in der Öffentlichkeit.

Die Familie Sasse steht mit ihrem Namen für die hohe Qualität von Dienstleistungen und für einen verantwortungsbewussten, an Menschen orientierten Führungsstil.

Sie lebt ein Verständnis von Nähe und Achtsamkeit vor, welches das ganze Unternehmen durchzieht.

UNSERE AUSZEICHNUNGEN & HIGHLIGHTS

DB-LIEFERANT DES JAHRES 2020/ 2021

Kategorie Allgemeine Bedarfe und Leistungen

[Hier gehts zum Bericht](#)



REAL ESTATE BRAND AWARD

Stärkste FM-Marke 2018/ 2019/ 2020

[Hier gehts zum Bericht](#)

LÜNENDONK-LISTE 2021

Führende Facility-Service-Unternehmen in Deutschland

[Platz 20](#) (Vorjahr Platz 21)

WAHL IN DIE IHK-VOLLVERSAMMLUNG

Dr. Laura Sasse in die IHK-Vollversammlung gewählt

[Hier gehts zum Bericht](#)

GASTKOMMENTAR HANDELSBLATT

Dr. Eberhard Sasse zum Thema:

[„Alimentierung der Bürger“](#)

„ZUKUNFT FAMILIENUNTERNEHMEN“

Podcast von Clara Sasse zum Thema:

[„Nachfolge kann man nicht an der Uni lernen“](#)

UNSER NEUER SASSE-IMAGEFILM

Ein Familienunternehmen ist mehr als ein Arbeitsplatz. Ein Team ist mehr als die Anzahl der Mitarbeitenden. Und eine Vision ist mehr als Worte auf Papier. Mit dieser Überzeugung haben wir als Dr. Sasse Gruppe einen neuen Imagefilm gedreht: Persönlich, ehrlich und direkt.

Wir geben einen Überblick, für welche Leistungen der Name Sasse steht und wie wir unseren Beitrag zu einer prosperierenden Wirtschaft und Gesellschaft verstehen.



[Zum Imagefilm](#)



STRATEGIE & MANAGEMENT

Die **Gesamtverantwortung für die unternehmerische Nachhaltigkeit** der Dr. Sasse Gruppe liegt beim Vorstand. Dieser stellt das oberste Leitungs- und Steuerungsorgan dar.

Dr. Laura Sasse verantwortet innerhalb des Vorstands das Nachhaltigkeitsmanagement. Die Stabsstelle CSR und Nachhaltigkeit koordiniert mit ihr das Nachhaltigkeitsmanagement auf Gruppenebene.

Die Bereiche Qualität, Umwelt und Arbeitsschutz sowie Compliance und Risk-Management werden auf Gruppenebene von **Katja Böhmer** verantwortet.

Sozial- und Mitarbeiterbelange werden auf Gruppenebene von **Dr. Christine Sasse**, Vorständin für HR & Organisation, verantwortet.

Für die operative Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie in den Betrieben der Dr. Sasse Gruppe ist die jeweilige Geschäftsführung verantwortlich.

Der Aufsichtsrat prüft die Wirksamkeit der Nachhaltigkeitsstrategie.

AUFSICHTSRAT DR. SASSE AG
Aufgabe: Oberstes Kontrollorgan
Verantwortung: Dr. Eberhard Sasse

VORSTAND DR. SASSE AG
Aufgabe: Oberstes Leitungs- und Steuerungsorgan

Nachhaltigkeit/ CSR: Ressort Dr. Laura Sasse

Qualität
Umwelt
Arbeitsschutz:
Ressort
Katja Böhmer

Compliance
Risk:
Ressort
Katja Böhmer

Human
Resources:
Ressort
Dr. Christine Sasse

STABSSTELLE CSR UND NACHHALTIGKEIT
Aufgabe: Koordination

BEREICHE UND BETRIEBE DER DR. SASSE GRUPPE
Aufgabe: Operative Umsetzung
Verantwortung: Geschäftsführung & Bereichsleitung



Dr. Eberhard Sasse
Aufsichtsratsvorsitzender



Dr. Christine Sasse
HR | Organisation



Clara Sasse
Sales | Marketing



Dr. Laura Sasse
Finance | Digital



Katja Böhmer
Operations | Engineering

STRATEGIE & MANAGEMENT

Unternehmerische Nachhaltigkeit bedeutet für uns als Unternehmen das Zusammenspiel von vier Verantwortungsbereichen.

ÖKONOMISCHE VERANTWORTUNG

Wie stellen wir uns den Regeln und Herausforderungen der Märkte - und wie setzen wir Ökonomie in unserem Umfeld um?

VERANTWORTUNG ALS ARBEITGEBER

Was erwarten wir und unsere Mitarbeitenden von unserem Arbeitsplatz heute - und wie stellen wir ihn uns morgen vor?

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Welche Bedeutung geben wir der Ökologie - und wie sieht unser Beitrag dazu aus?

GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

Wohin bewegt sich unsere Gesellschaft - und wie gestalten wir diese Bewegung mit?

Diese vier Bereiche geben unserer Nachhaltigkeitsstrategie Struktur.

EXTERNE RAHMENWERKE FÜR UNSERE NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE:

DNK

Deutscher Nachhaltigkeits-Kodex

UN SDG

Sustainable Development Goals

UN GC

Prinzipien des UN Global Compact

Mehr zu den Rahmenwerken finden Sie [hier](#).

ZERTIFIZIERTE SYSTEME ZUR VERANKERUNG & UMSETZUNG:

- Qualitätsmanagement DIN ISO 9001
- Arbeitsschutzmanagementsystem DIN EN ISO 45001
- Umweltmanagementsystem DIN EN ISO 14001
- Nachhaltigkeit im FM GEFMA 160

ÜBERPRÜFUNG DER NACHHALTIGKEITSLEISTUNG DURCH:

- TÜV RHEINLAND
- ECOVADIS
- INTERNE AUDITS

Zertifikat


Prüfungsnorm **ISO 9001:2015**
Zertifikat-Registrier-Nr. **01 100 102959**

Unternehmen: **Sasse** 
Dr. Sasse AG
Am Westpark 1
81373 München
Deutschland
mit den Standorten gemäß Anlage

Geltungsbereich: Ausführung und Weiterentwicklung von Dienstleistungen im technischen, infrastrukturellen und kaufmännischen Facility Management

Durch ein Audit wurde der Nachweis erbracht, dass die Forderungen der ISO 9001:2015 erfüllt sind.
Gültigkeit: Dieses Zertifikat ist gültig vom 17.12.2020 bis 16.06.2023. Erstzertifizierung 2011

28.09.2021 (Änderung)


TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

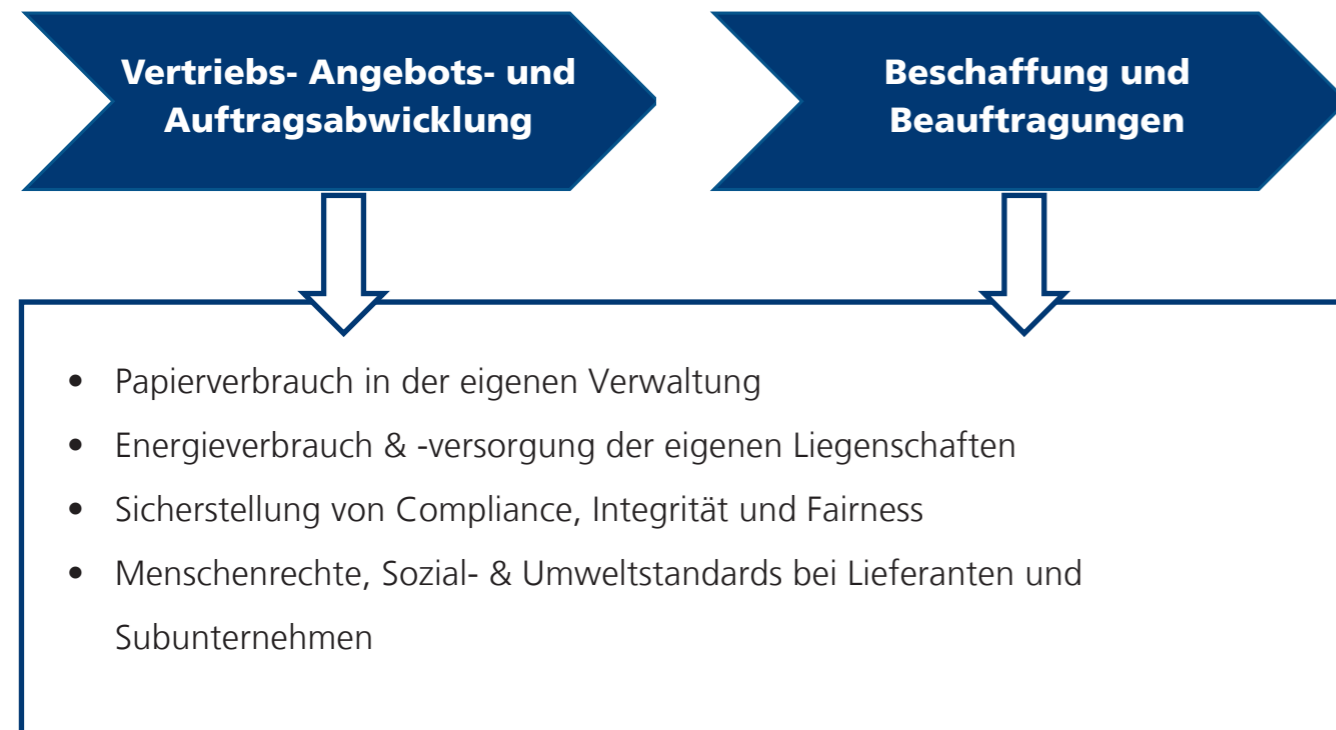
PROZESSKETTE UND NACHHALTIGKEITSASPEKTE

Ein weiterer wichtiger Baustein für unsere Nachhaltigkeitsstrategie ist die **Analyse unserer Kernprozesse** mit dem Ziel, relevante Umwelt- und Sozialaspekte zu erkennen, sowie entsprechende Ziele und Maßnahmen abzuleiten.

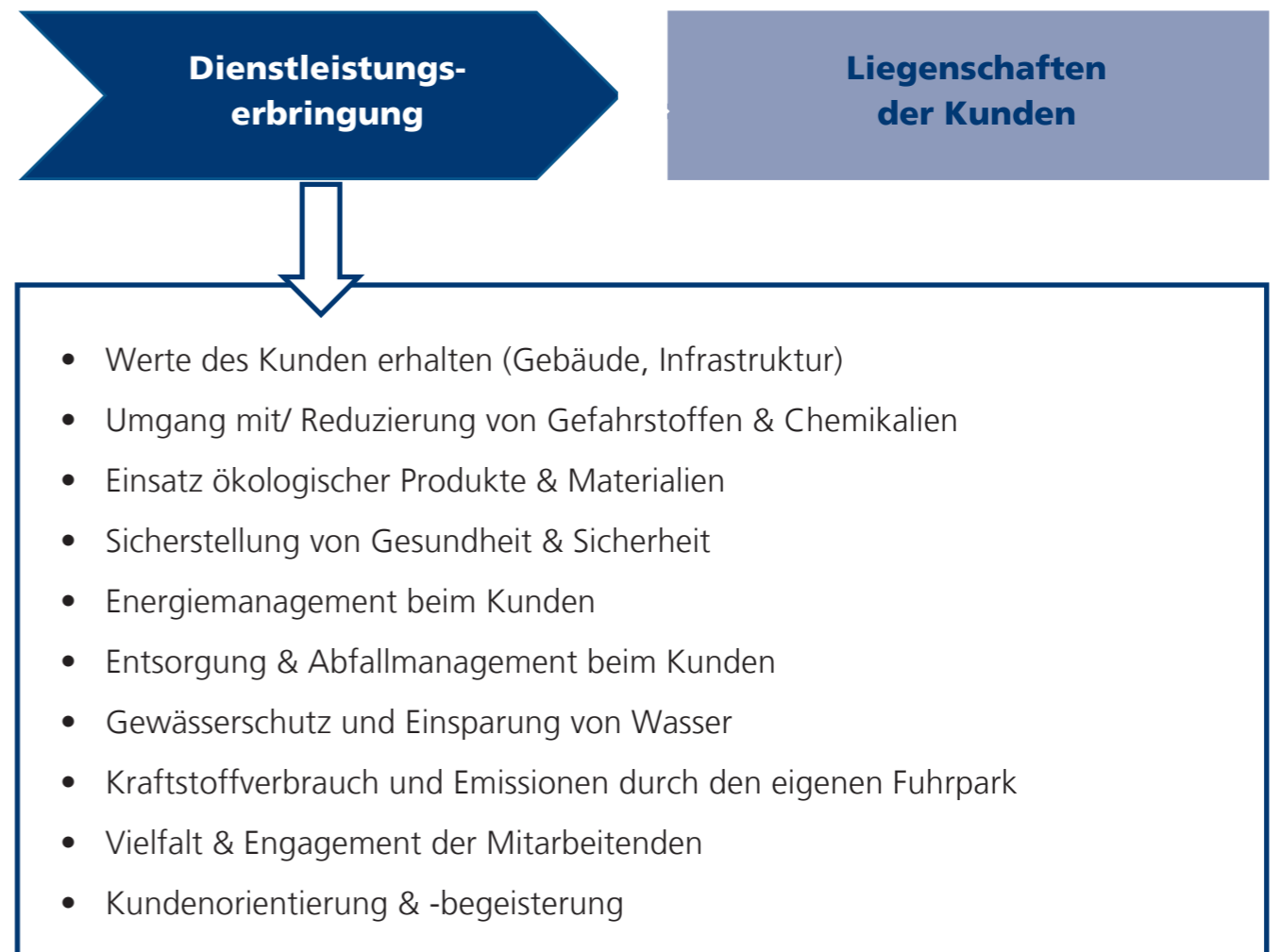
Diese Analyse ist somit ein wichtiger Schritt zur stetigen Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsleistung.



Liegenschaft eines Kunden



KERNPROZESSE



NACHHALTIGKEITSASPEKTE

WESENTLICHE THEMEN UND ZIELE

Die Analyse unserer **Prozesskette** wird mit Umfeld- und Stakeholderanalysen ergänzt. Ein Ziel des Strategieprozesses ist es, ein aussagekräftiges Bild der Wechselwirkungen zwischen unserer Geschäftstätigkeit und dem **ökonomischen, politischen, sozialen und ökologischen Unternehmensumfeld** zu erhalten.

Ergebnis der Analysen: Es zeigt sich, dass für uns vor allem **mitarbeiter- und kundenbezogene Themen** insgesamt eine sehr hohe Relevanz besitzen, sowohl was die Inside-Out- als auch die Outside-In-Betrachtung betrifft.

Das bedeutet für uns: Als personal- und lohnintensives Dienstleistungsunternehmen stellen wir den **Umgang mit unseren Mitarbeitenden in den Mittelpunkt**. Auf unsere Mitarbeitenden einzugehen und ihnen ein bestmögliches Arbeitsumfeld zu schaffen ist von höchster Priorität.

Als serviceorientiertes Dienstleistungsunternehmen stellen wir die **Geschäftsbeziehungen zu unseren Auftraggebern in den Mittelpunkt**. Wir identifizieren uns mit den individuellen Bedürfnissen unserer Auftraggeber und tragen durch innovative Lösungen zu deren Unternehmensmehrwert bei.

Unser übergeordnetes, strategisches Ziel: **Kundenbegeisterung, Umweltschutz und sozialen Mehrwert** verbinden. Dies gelingt mit zufriedenen, engagierten und gut ausgebildeten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie mit einer ausgeprägten Kundenorientierung.

UNSER EINFLUSS AUF DIE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS:

Die Dr. Sasse Gruppe orientiert sich an den 17 Sustainable Development Goals (SDG's) der Vereinten Nationen. Sie stellen einen wichtigen Rahmen für unser Handeln.

Im Rahmen des Strategieprozesses haben wir die SDG's identifiziert, mit denen unsere Geschäftstätigkeit besonders in Verbindung steht. Auf diese können wir in unserem Verantwortungsbereich direkten Einfluss nehmen.



UNSERE NACHHALTIGKEITSZIELE AUF EINEN BLICK

ÖKONOMISCHE VERANTWORTUNG

- Wir treiben die **Digitalisierung** in unserem Kerngeschäft weiter voran, um Mitarbeitenden den Alltag zu erleichtern und unsere Arbeit besser zu machen. z.B. durch die Anschaffung von Reinigungsrobotern und Einführung von Waschraumsensorik bei Kunden.
- Wir überprüfen und verstärken unseren **Code of Conduct** für Lieferanten hinsichtlich Sozial- und Umweltstandards und nehmen Verbesserungen vor.
- Wir **auditieren** unsere Lieferanten und Nachunternehmern regelmäßig.
- Wir verankern weitere **nachhaltigkeitsbezogene KPIs** für unser Kerngeschäft.

VERANTWORTUNG ALS ARBEITGEBER

- Wir bauen unser Engagement in der **Ausbildung junger Menschen** aus.
- Wir erheben grundlegende Daten zu **Arbeitsschutz und Menschenrechte** in allen Gesellschaften. Dazu gehören z.B. der Anteil der Mitarbeitenden mit Tarifvertrag, Anzahl Arbeitsunfälle und Krankentage, Anzahl an geschulten Mitarbeitenden nach Position.
- Wir reduzieren die **Betriebsunfälle** um jeweils 10% bis Ende 2022.
- Wir halten die **Krankheitsquote** kleiner/ gleich 4% auch im Jahr 2022. Stand 2021: 3,97%.
- Wir schaffen weitere **Ausbildungsplätze** für Industrieelektroniker und Industrieelektronikerinnen sowie **duale Studenten und Studentinnen** BWL/FM.
- Wir führen eine **E-Learningplattform** für Schulungszwecke bis Ende 2022 ein.

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

- Wir erhöhen den prozentualen Anteil an **nachhaltigen Produkten** am Gesamtverbrauch um weitere 10% bis Ende 2022. Ende 2021 entspricht der Anteil 5% = Einsatz nachhaltiger Mittel im Verhältnis zum Gesamtvolumen Reinigungskemie.
- Wir halten unsere **Reise-Policy** für nachhaltiges Reisen stets ein.
- Wir erhöhen den Anteil **erneuerbarer Energie** am Energiemix unserer Liegenschaften bis Ende 2022. z.B. durch Umstellung auf Ökostrom.
- Wir stellen sukzessive auf **nachhaltige Büroausstattung** um.
- Wir bieten den Mitarbeitenden weiterhin vermehrt **alternative Transportmittel** zum Auto an.
- Wir stellen den Fuhrpark weiterhin sukzessive auf **Hybrid- oder Elektrofahrzeuge** um.
- Wir vervollständigen unseren **Corporate Carbon Footprint** bis Ende 2022.

GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

- Wir nehmen am **gesellschaftlichen Dialog** für eine zukunftsfähige Wirtschaft teil.
- Wir schaffen **Perspektiven** durch gezieltes soziales Engagement.
- Wir engagieren uns verstärkt für **Chancengerechtigkeit**.



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

ÖKONOMISCHE VERANTWORTUNG

BEDEUTUNG FÜR DIE DR. SASSE GRUPPE

Wirtschaftlicher Erfolg ist Voraussetzung und Verpflichtung dafür, unser Verständnis von gesellschaftlicher Verantwortung umzusetzen. Wir wirken an Wohlstand und Entwicklung an den Orten mit, an denen wir aktiv sind. Wir stellen Arbeitsplätze bereit, entrichten Steuern und beteiligen uns am Diskurs über eine zukunftsfähige Wirtschaft.

Unser Kerngeschäft ist es, die Facilities unserer Kunden zu pflegen, zu warten, zu versorgen, zu schützen und zu betreiben. Damit tragen wir wesentlich dazu bei, dass Anlagen und Objekte möglichst lange erhalten bleiben – vielleicht die effektivste Form, Ressourcen zu schonen. Im Dialog mit unseren Kunden suchen wir nach Möglichkeiten, die Umwelt zu schützen, Emissionen zu reduzieren und Abfall zu vermeiden. Grundlage unserer Kundenbeziehungen ist das Vertrauen in unsere Leistungsfähigkeit. Wir identifizieren uns mit den Bedürfnissen unserer Auftraggeber und tragen durch innovative Lösungen zu deren Unternehmensmehrwert bei.

VERANKERUNG IN DER DR. SASSE GRUPPE

Grundsätzlich vertritt der Vorstand der Dr. Sasse AG die gesamte Dr. Sasse Gruppe nach außen und leitet die Geschäfte im Innenverhältnis. Er ist verantwortlich für die Politik und Strategie der Dr. Sasse Gruppe

Das oberste Kontrollorgan ist der Aufsichtsrat der Dr. Sasse AG, mit dem Vorsitzenden Dr. Eberhard Sasse. Für die operative Umsetzung von unternehmerischer Nachhaltigkeit in den verschiedenen Geschäftsbereichen und Betrieben ist die jeweilige Bereichsleitung bzw. Geschäftsführung zuständig. Die Geschäftsführungen der operativen Betriebe haben die Verantwortung, die Ziele der Gesamtstrategie zu konkretisieren und in deren Prozessen umzusetzen

WICHTIGE STANDARDS UND RICHTLINIEN FÜR DIE DR. SASSE GRUPPE:

- Dr. Sasse Verhaltenskodex (Code of Conduct)
- DIN EN ISO 9001: Qualitätsmanagement
- Ecovadis Sustainability Rating
- GEFMA 160: Sustainability in Facility Management
- DIN 77200: Sicherungsdienstleistungen



Dr. Laura Sasse mit Reinigungsroboter Franzi

ZIELE FÜR 2022/ 2023

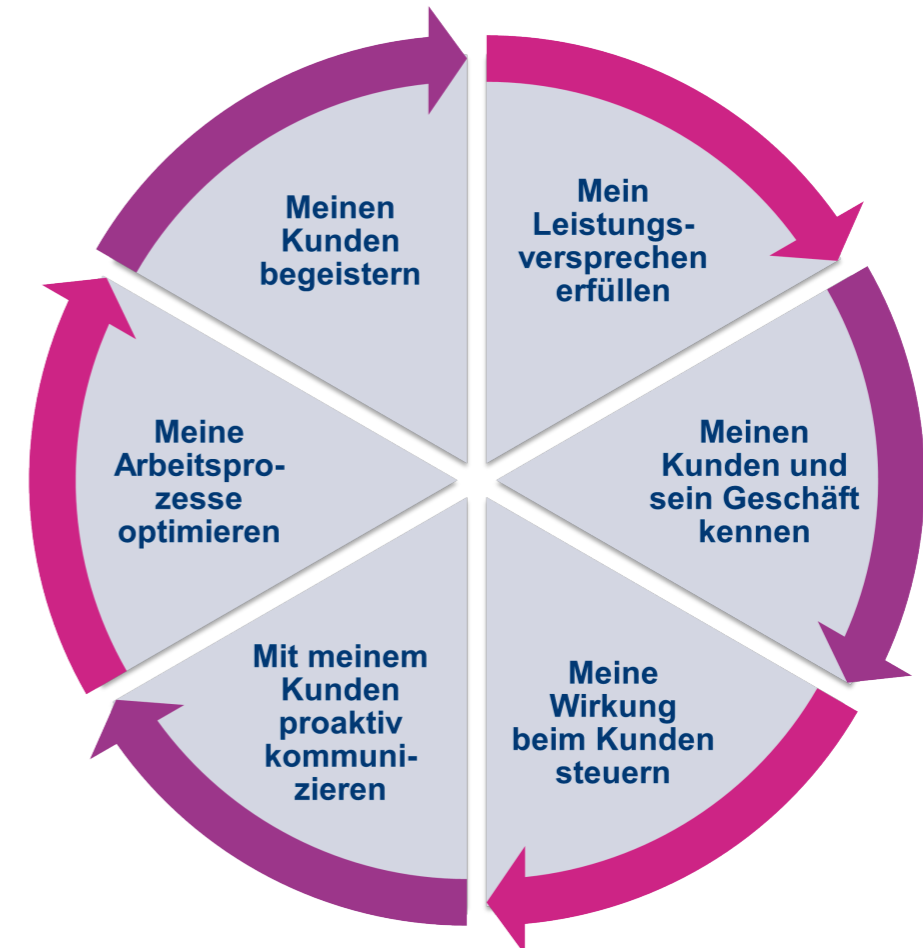
- Wir treiben die **Digitalisierung** in unserem Kerngeschäft weiter voran, um Mitarbeitenden den Alltag zu erleichtern und unsere Arbeit besser zu machen.
- Wir überprüfen und verstärken unseren **Code of Conduct** für Lieferanten hinsichtlich Sozial- und Umweltstandards und nehmen Verbesserungen vor.
- Wir **auditieren** unsere Lieferanten und Nachunternehmer regelmäßig.
- Wir verankern weitere **nachhaltigkeitsbezogene KPIs** für unser Kerngeschäft

IM FOKUS: SASSE SERVICE EXCELLENCE

Ziel: Kundenbegeisterung, Umweltschutz und sozialer Mehrwert gehen Hand in Hand.

IN UNSEREN SERVICE EXCELLENCE-WORKSHOPS WURDEN ZENTRALE FRAGESTELLUNGEN DISKUTIERT:

- Wie kann Service Excellence in unserer Unternehmensstrategie und -kultur verankert werden?
- Welche Serviceinnovationen fehlen in unserem Leistungsportfolio?
- Welches Dienstleistungsangebot erwarten die Kunden zukünftig?
- Was sind zentrale Begeisterungsfaktoren?
- Wie können die Mitarbeitenden aktiv in das Service-Excellence Programm eingebunden werden?
- Wie können Serviceinnovationen die Nachhaltigkeitsleistung von uns und unseren Kunden verbessern?



Das Sasse Service Excellence Rad fasst die Kernaufgaben beim Kunden zusammen

WIR BERATEN & UNTERSTÜTZEN UNSERE KUNDEN U.A. ZU FOLGENDEN THEMEN:

- Verbesserung der Energieeffizienz und Energiemanagement
- Optimierung des Ressourceneinsatzes
- Wassersparen
- Umgang mit Chemikalien
- Optimierung von Verpackungen
- Verbesserungen im Abfallmanagement

WIR SETZEN INNOVATIVE LÖSUNGEN FÜR UNSERE KUNDEN UM. SO WURDEN 2021 UNTER ANDEREM...

- ...mehrere Reinigungsroboter getestet und eingeführt
- ...eine Software zur automatischen Erstellung von Einweisungsunterlagen eingeführt
- ...die „i-Academy“ mit E-Learnings eingeführt
- ...eine App zur Steuerung, Ausführung und Dokumentation der erbrachten Dienstleistung weiter ausgerollt.

VERANTWORTUNG ALS ARBEITGEBER

BEDEUTUNG FÜR DIE DR. SASSE GRUPPE

Unser Erfolg basiert auf der **Zufriedenheit und Begeisterung** der Menschen, die mit uns arbeiten (unsere Mitarbeitenden) und für die wir arbeiten (unsere Kunden). **Kunden-zufriedenheit und -begeisterung** gelingt wiederum nur mit zufriedenen, engagierten und gut ausgebildeten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Auch wenn der Begriff „Facility Management“ sehr technisch anmutet, geht es bei unserer Arbeit in erster Linie um Menschen. Als personal- und lohnintensives Dienstleistungsunternehmen stellen wir den **Umgang mit unseren Mitarbeitenden in den Mittelpunkt**. Auf sie einzugehen und ihnen ein bestmögliches Arbeitsumfeld zu schaffen ist von höchster Priorität.

WESENTLICHE THEMEN:

- Gesundheit und Sicherheit
- Aus- und Weiterbildung
- Vielfalt & Chancengerechtigkeit
- Faire Löhne
- Arbeitsplätze (schaffen & besetzen)
- Menschenrechte

VERANKERUNG IN DER DR. SASSE GRUPPE

Die oberste Verantwortung für die **Verankerung der Arbeitnehmerrechte** liegt beim Vorstand der Dr. Sasse AG. Für **Sozial- und Mitarbeiterbelange** ist auf Gruppenebene insbesondere Frau Dr. Christine Sasse, Vorständin für HR & Organisation zuständig. In den Betrieben ist die jeweilige Geschäftsführung verantwortlich für die operative Umsetzung. Der **Verhaltenskodex (Code of Conduct)** der Dr. Sasse Gruppe legt die fundamentalen ethischen Verhaltensprinzipien für alle in- und ausländischen Organisationseinheiten fest. Konkretisiert wird der Verhaltenskodex durch entsprechende themenbezogene **Managementsysteme und Richtlinien**, wie der ISO 45001



Sasse-Team aus München

ZIELE FÜR 2022/ 2023

- Wir bauen unser Engagement in der Ausbildung junger Menschen aus.
- Wir erheben grundlegende Daten zu Arbeitsschutz und Menschenrechte in allen Gesellschaften. Dazu gehören z.B. der Anteil der Mitarbeitenden mit Tarifvertrag, Anzahl Arbeitsunfälle und Krankentage, Anzahl an geschulten Mitarbeitenden nach Position.
- Wir reduzieren die Betriebsunfälle um jeweils 10% bis Ende 2022.
- Wir halten die Krankheitsquote kleiner/ gleich 4% auch im Jahr 2022. Stand 2021: 3,97%.
- Wir schaffen weitere Ausbildungsplätze für Industrieelektroniker und Industrieelektronikerinnen sowie duale Studenten und Studentinnen BWL/FM.



Mirko Bieberstein
Objektleiter

ERGEBNISSE UND KENNZAHLEN 2021

GESCHLECHTERVERTEILUNG:

- Männlich: 44%
- Weiblich: 56%

ALTERSGRUPPEN:

- unter 30 Jahre alt: 12%
- 30-50 Jahre alt: 46%
- über 50 Jahre alt: 42%

FÜHRUNGSPPOSITIONEN:

- 40% der Führungspositionen sind weiblich besetzt.

ALLGEMEINE ERGEBNISSE:

- Normenumstellung auf 45001 und zugehörige flächendeckende Informationen an alle Beteiligten konnte erreicht werden
- Ab 01.01.2021 erfolgt die Betreuung intern durch die Fachkräfte für Arbeitssicherheit
- Service Excellence-Gedanke war Fokusthema des Seminarjahres 2021
- Acht junge Menschen waren 2021 bei uns in Ausbildung
- 970 Mitarbeitende wurden geschult und 21 verschiedene Weiterbildungsmaßnahmen durchgeführt
- Krankheitsquote 2021 konnte kleiner/ gleich 4% gehalten werden. Die durchschnittliche Krankenquote konzernweit liegt bei 3,97%, damit knapp unter dem Bundesdurchschnitt für Dienstleistungen
- Betriebsunfälle konnten um jeweils 10% reduziert werden
- Menschen aus 98 Nationen, mit unterschiedlichem Bildungsgrad, sozialem Hintergrund oder mit körperlichen Beeinträchtigungen arbeiten für unser Unternehmen

UNFALLURSACHEN IM ÜBERBLICK:

- Sturz: 33%
- Ausrutschen: 12%
- Nadelstichverletzungen: 12%
- Anstoßen: 6%
- Einklemmen: 4%
- Schnittverletzungen: 2%
- Sonstige: 31%



Akademieprogramm 2021



WIR BRINGEN UNSERE MITARBEITENDEN IN TOP-FORM

**WIR DENKEN SASSE.
WIR DENKEN WEITERBILDUNG.**

IM FOKUS: SASSE AKADEMIE

SPRUNGBRETT FÜR TALENTE

Training und Qualifizierung haben einen hohen Stellenwert in der Sasse Gruppe. Das Fördern und Entwickeln individueller Talente steht dabei im Mittelpunkt. Berufliche Qualifikation ist schon lange kein Zustand mehr, sondern eine Einstellung – gegenüber dem Fortschritt in Wissenschaft und Technik, gegenüber der Veränderung von Verfahren und Prozessen und gegenüber der zunehmenden Vernetzung von Arbeitsplätzen und Aufgaben. Im Facility Management erhalten wir doppelte Impulse auf diesem Feld: von innen heraus, als lernendes Unternehmen, das sich entwickelt und verändert; von außen, durch gewandelte, erweiterte und neue Aufgabenstellungen seitens unserer Kunden.

MIX AUS NEUEN IDEEN UND ERFAHRUNGSWERTEN

Das Angebot ist bewusst breitbandig angelegt. Es orientiert sich sowohl an neuen Ideen, die auf uns zukommen, als auch an Erfahrungen, auf denen wir gemeinsam mit Ihnen unsere „Service Excellence“ aufbauen. Denn für Führungsaufgaben, die der Arbeitswelt von heute und der Digitalisierung von Arbeitsprozessen gerecht werden, bedarf es neben guter Leadership Skills und der Talentförderung vor allem einer zuverlässigen Begleitung in Veränderungsprozessen, beim Innovationsmanagement und der Handhabung digitaler Tools.

TRAINING MIT SPASS-EFFEKT

Über unsere Präsenzveranstaltungen und Webinare hinaus bauen wir ein umfangreiches Angebot an interaktiven Formaten im Sinne zeitgemäßen „Edutainments“ auf unserer digitalen Lernplattform auf. So können wir diepersönliche Weiterbildung unserer Mitarbeitenden ganz flexibel betreiben, wann und wo es für Sie passt – online am PC, oder offline in Bus und Bahn auf dem Weg zur Arbeit.

BENEFITS FÜR UNSERE MITARBEITENDEN

Unsere Mitarbeitenden sind der Schlüssel zu unserem Erfolg. Daher möchten wir, dass Sie sich bei uns wohl fühlen. Für eine Wohlfühlatmosphäre im Unternehmen sind Benefits für Mitarbeitenden heutzutage kaum mehr wegzudenken.

DAS BIETEN WIR UNSEREN MITARBEITENDEN!

JOBRAD

Warum wir unseren Mitarbeitenden JobRad anbieten?...weil wir nicht nur nachhaltig denken, wir handeln auch nachhaltig!



Sasse

Betriebliche Altersversorgung

**WIR DENKEN SASSE.
WIR DENKEN VORSORGE.**

BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

Wir bieten unseren Mitarbeitenden eine betriebliche Altersversorgung. Die gesetzliche Rente ist heutzutage nur eine Grundversorgung und eine zusätzliche Absicherung ist empfehlenswert.

Unsere Mitarbeitenden profitieren von unserem Gruppenangebot und können ihren gewünschten monatlichen Betrag frei wählen. Jeder kann dieses Angebot in Anspruch nehmen.

CORPORATE BENEFITS

Bekannte Markenanbieter gewähren Ihnen, über die Mitarbeiterangebotsplattform, dauerhafte Nachlässe auf ihre Produkte und Dienstleistungen in unterschiedlichen Produktkategorien z.B. Auto, Reisen, Mode, Technik und Freizeit.

Die Plattform wird kontinuierlich um neue Anbieter und Angebote erweitert.

Sasse

MITARBEITENDE WERBEN MITARBEITENDE

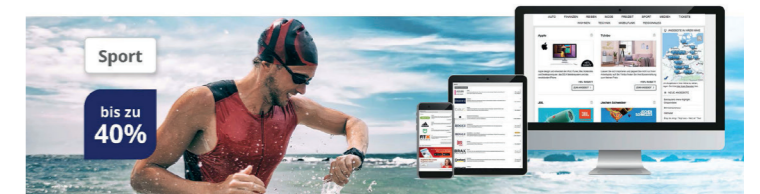


Kennen Sie schon Ihre Mitarbeiterangebote?

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

viele von Ihnen nutzen unsere Mitarbeiterangebotsplattform aktiv und konnten bereits bei vielen namhaften Anbietern sparen. Wenn Sie noch nicht angemeldet sind, registrieren Sie sich am besten gleich und nutzen Sie die dauerhaften attraktiven Nachlässe.

Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Stöbern und Einkaufen.



- 1 Rufen Sie die Plattform auf: <https://sasse.mitarbeiterangebote.de>
- 2 Einmalige Registrierung mittels Firmen- oder privater E-Mail-Adresse und dem Registrierungscode: **+Sasse2020+**
- 3 Einloggen und sofort attraktive Angebote wahrnehmen



Ihre Vorteile:

- ✓ Dauerhafte Preisnachlässe z.B. auf Reisen, Mode, Technik, Mobilfunk u.v.m.
- ✓ Zugriff auf Angebote von über 800 Top-Markenanbietern von zuhause und unterwegs
- ✓ Monatliche Erweiterung des Angebots



PRÄMIEN FÜR MITARBEITERWERBUNG

Mitarbeitende schlagen einen geeigneten Kandidaten als Fach- oder Führungskraft vor.

Begrüßen wir den potentiellen Mitarbeitenden an Bord, so erhält der werbende Mitarbeitende gestaffelte Prämien je nach Zugehörigkeit des neuen Mitarbeitenden.

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

BEDEUTUNG FÜR DIE DR. SASSE GRUPPE

Das Thema Umwelt- & Klimaschutz werden zu zentralen Leistungsindikatoren für unser Unternehmen. Die Lösung von Umwelt- & Klimafragen sind zentrale Aufgaben für uns. Durch unsere Dienstleistungen können wir auch zur Verbesserung der Umweltleistung unserer Kunden beitragen.

Wir verpflichten uns nicht nur zum allgemeinen Schutz von Umwelt & Klima durch Reduzierung & Verhinderung negativer Auswirkungen, sondern auch dazu, die Tätigkeiten im Rahmen der Dienstleistungserbringung in einer Art zu gestalten, welche die natürliche Umwelt vor Schaden und Verschlechterung schützt.

WESENTLICHE THEMEN:

- Einsatz ökologischer Materialien
- Umgang mit/ Reduzierung von Gefahrstoffen
- Rohstoff- und Materialverbrauch
- Energieverbrauch & -versorgung
- Wasserverbrauch & Abwasser
- Boden- & Gewässerschutz
- Kraftstoffverbrauch & Emissionen
- Entsorgung & Abfallmanagement

VERANKERUNG IN DER DR. SASSE GRUPPE

- Umweltaspekte sind in der Unternehmenspolitik fest integriert
- Umweltmanagementsystem: Zertifizierung aller Gesellschaften nach ISO 14001
- Auswahlkriterien für Produkte & Materialien:
 - Cradle to Cradle Standard
 - Zertifizierung klimaneutrales Produkt
 - Gold Standard Climate Security & Sustainable Development für Produkte
 - EU Ecolabel für Produkte
- Umweltziele: Werden für alle Betriebe jährlich festgelegt und kontrolliert



ZIELE FÜR 2022/ 2023

- Wir erhöhen den prozentualen Anteil an nachhaltigen Produkten am Gesamtverbrauch um weitere 10% bis Ende 2022. Ende 2021 entspricht der Anteil 5% = Einsatz nachhaltiger Mittel im Verhältnis zum Gesamtvolumen Reinigungskemie.
- Wir halten unsere Reise-Policy für nachhaltiges Reisen stets ein.
- Wir erhöhen den Anteil erneuerbarer Energie am Energiemix unserer Liegenschaften bis Ende 2022. z.B. durch Umstellung auf Ökostrom.
- Wir stellen sukzessive auf nachhaltige Büroausstattung um.
- Wir bieten den Mitarbeitenden weiterhin vermehrt alternative Transportmittel zum Auto an.
- Wir stellen den Fuhrpark weiterhin sukzessive auf Hybrid- oder Elektrofahrzeuge um.
- Wir vervollständigen unseren Corporate Carbon Footprint bis Ende 2022.

VERBRÄUCHE UND TREIBHAUSGASEMISSIONEN*

VORGEHEN

Bei der Erhebung und Bilanzierung unseres CO₂-Fußabdrucks richten wir uns nach dem Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard. Dabei werden neben den direkten auch die indirekten Emissionen des Unternehmens berücksichtigt.

Grundlage für die Berechnungen bilden Emissionsfaktoren aus unterschiedlichen Quellen. Es wurden Faktoren der Environmental Protection Agency (EPA), der Datenbank Ecoinvent, des Umweltbundesamtes, von Statista sowie von offiziellen Regierungsseiten (UK) herangezogen.

NÄCHSTE SCHRITTE

Im weiteren Verlauf gilt es die Datenlage und -verfügbarkeit weiter zu verbessern und auszubauen. Unser Ziel ist es, die anfallenden Treibhausgasemissionen möglichst vollständig und detailliert zu erfassen. Darüber hinaus werden wir spezifischere Emissionsfaktoren – falls vorhanden – heranziehen. Auf dieser Basis können wir im weiteren Prozess konkrete Reduzierungsziele für unser Unternehmen definieren.

**ERMITTELTE TREIBHAUSGASEMISSIONEN
DER DR. SASSE GRUPPE 2021
GESAMT: 3.250 TCO₂ÄQ**

Das entspricht in etwa der Summe CO₂, die 12.300 Bäume neutralisieren.

SASSE FUHRPARK 2021

Unser Fuhrpark (gesamte Gruppe) besteht aus 207 Transportern, 209 PKW, sowie 4 Motorrädern.

- Verbrauch Benzin E5: 161.850 Liter
- Verbrauch Diesel B7: 653.284 Liter
- Verbrauch Erdgas: 1.931 kWh
- Verbrauch Strom: 12.640 kWh

TREIBHAUSGASEMISSION: 1.916 TCO₂ÄQ

BÜROS UND LIEGENSCHAFTEN 2021

- Stromverbrauch in Büros und Liegenschaften 2021: 104.264 kWh

TREIBHAUSGASEMISSION: 38 TCO₂ÄQ

- Fernwärmeverbrauch in Büros und Liegenschaften 2021: 335.725 kWh

TREIBHAUSGASEMISSION: 52 TCO₂ÄQ

BIOGENE TREIBHAUSGASEMISSIONEN 2021: 129 tCO₂

Quellen: Datenerhebung Dr. Sasse Gruppe, GHG Protocol Corporate Standard, Ecoinvent, EPA, Umweltbundesamt, Statista, GOV.UK, Nature Consulting

*Bei nicht oder noch nicht vorhandenen Werten wurde die Daten aus dem Jahr 2020 herangezogen.



Der Sasse Wald

IM FOKUS: UNSER SASSE WALD

WALD ALS SCHLÜSSELROLLE

Die Dr. Sasse Gruppe leistet ihren Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung des Waldes – und damit zur stärkeren Kompensation von schädlichem CO₂. Wir unterhalten und entwickeln seit 20 Jahren eine Fläche von **157 Hektar Wald**, in denen **175.000 Bäume** wachsen. Auf diese Weise werden **45.000 Tonnen Kohlendioxid** neutralisiert.

Ein Wald ist ein **Mehr-Generationen-Projekt**. Das lässt sich rund um die Sasse Akademie in Schottland gut beobachten. Der seit Jahrhunderten herangewachsene und kultivierte Wald ist das Ergebnis menschlicher Arbeit, die heute schon das Morgen im Blick hat.

Der Sasse-Forst ist ein sogenannter **Plenter-Wald**. Das bedeutet: Anders als in der Holzwirtschaft sonst üblich, werden nicht ganze Flächen eingeschlagen und anschließend neu bepflanzt. Vielmehr gehen die Forstwirte prüfend durch den Bestand und entscheiden einzeln, welche Bäume schon reif zum Schlagen sind.

WIR DENKEN AUCH AN KÜNFTIGE GENERATIONEN

Wir als Familienunternehmen haben nicht nur die heutigen, sondern auch künftige Generationen im Blick. So verstehen wir es als Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung, mit unserem Wald natürlichen Lebensraum zu schützen und gleichzeitig dem Klimawandel zu begegnen.

Im Sasse-Wald wird beispielhaft sichtbar, dass wir als Familienunternehmen aus seinem Selbstverständnis heraus Prinzipien folgen, die heute unter dem Stichwort ESG (Environmental Social Governance) starken Widerhall in der Öffentlichkeit finden.

GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

BEDEUTUNG FÜR DIE DR. SASSE GRUPPE

Als Unternehmen agieren wir mit und innerhalb der **Gesellschaft**. Unser Verhalten hat Einfluss auf Menschen, Institutionen oder Unternehmen und andersherum. Deshalb haben wir **gesellschaftliche Belange** im Blick und wollen durch gezieltes Engagement Perspektiven schaffen.

Als Unternehmen wirken wir **ökonomisch** und **gesellschaftlich**. Wir stellen Arbeitsplätze bereit, entrichten Steuern und beteiligen uns am Diskurs über eine zukunftsfähige Wirtschaft.

VERANKERUNG IN DER DR. SASSE GRUPPE

Gesellschaftliche Verantwortung ist für uns kein Randthema. Unser **gesellschaftliches Engagement** verbindet soziale Aspekte mit unternehmerischen Aufgaben. So bringen wir uns zum Beispiel gezielt in den gesellschaftlichen ein. Wer mitredet, kann mitgestalten.

Die Familie Sasse engagiert sich z.B. im Kuratorium der Stiftung Lichtblick, der Newmirlins Regeneration Association, sowie in der Vollversammlung der IHK für München und Oberbayern.

Gesellschaftliche Verantwortung ist auf oberster Unternehmensebene im Vorstand sowie im Aufsichtsrat verankert.

Im Konzept für das gesellschaftliche Engagement sind **vier Schwerpunkte** festgelegt:

- Perspektiven für Kinder
- Perspektiven durch Beteiligung
- Perspektiven fürs Klima
- Perspektiven für den Sport



Dr. Laura Sasse bei der Scheckübergabe an die Stiftung Lichtblick in München

ZIELE FÜR 2022/ 2023

- Wir nehmen (weiter) am gesellschaftlichen Dialog für eine zukunftsfähige Wirtschaft teil.
- Wir schaffen Perspektiven durch gezieltes soziales Engagement.
- Wir engagieren uns für Chancengerechtigkeit in der Gesellschaft.
- Wir führen unsere bisherigen Aktivitäten fort.

ANHANG

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Ziele für eine nachhaltige Entwicklung. 17 Ziele die unsere Welt verändern.



Quelle: unric.org/de/17ziele/

UN GLOBAL COMPACT

Die 10 Prinzipien des United Nations Global Compact:

1. Unternehmen sollen Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen & achten.
2. Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.
3. Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.
4. Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.
5. Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.
6. Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.
7. Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.
8. Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
9. Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.
10. Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Quelle: globalcompact.de/ueber-uns

DEUTSCHER NACHHALTIGKEITSKODEX

Die 20 Kriterien des deutschen Nachhaltigkeitskodex.

Strategie	Wesentlichkeit	Ziele	Tiefe der Wertschöpfungskette
01	02	03	04
Verantwortung	Regeln und Prozesse	Kontrolle	Anreizsysteme
05	06	07	08
Beteiligung von Anspruchsgruppen	Innovations- und Produktmanagement	Inanspruchnahme natürlicher Ressourcen	Ressourcenmanagement
09	10	11	12
Klimarelevante Emissionen	Arbeitnehmerechte	Chancengleichheit	Qualifizierung
13	14	15	16
Menschenrechte	Gemeinwesen	Politische Einflussnahme	Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten
17	18	19	20

Quelle: deutscher-nachhaltigkeitskodex.de/Home/DNK/Criteria

**WIR HABEN HEUTE
SCHON UNSER
MORGEN IM BLICK!**

IMPRESSUM

Herausgeber: Dr. Sasse AG | Am Westpark 1 | 81373 München |
T: +49 (0) 89 21211323 | E-Mail: sasseag@sasse.de | [sasse.de](https://www.sasse.de)

Vorstand: Dr. Laura Sasse, Clara Sasse, Dr. Christine Sasse, Katja Böhmer

Sitz der Gesellschaft: München
Amtsgericht München: HRB 113742
USt.-ID Dr. Sasse AG: DE129331396

Design & Umsetzung: Maddalena Anders, Dr. Laura Sasse